



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

UPRAVA ZA RAD I ZAŠTITU NA RADU

KLASA: 053-01/20-01/19

URBROJ: 524-03-01/1-20-2

Zagreb, 22. rujna 2020.

SINDIKAT ZAPOSLENIKA U DJELATNOSTI SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE

n/p gđe Jadranke Dimić, predsjednice

Baštijanova 48

10000 Zagreb

PREDMET: Obračun plaća u sustavu socijalne skrbi

- očitovanje, daje se

Poštovana,

u povodu Vašeg dopisa kojim ste zatražili mišljenje o načinu obračuna plaće i naknade plaće radnika u sustavu socijalne skrbi za vrijeme prekida rada zbog okolnosti epidemije COVID-19, očitujemo se kako slijedi.

Ovo Ministarstvo je, sukladno propisu koji uređuje sustav državne uprave, ovlašteno davati mišljenja o odgovarajućoj primjeni zakona u njegovu djelokrugu, a to je, kada je riječ o radno pravnim institutima plaće i naknade plaće, Zakon o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17 i 98/19).

U skladu sa Zakonom o radu, radnik obavlja ugovoreni rad u okviru njegova radnog vremena. Raspored radnog vremena se utvrđuje propisom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu (čl. 66. stavak 3. Zakona).

Poslodavac je dužan radniku obračunati i isplatiti plaću za obavljeni rad (čl. 90. Zakona o radu), odnosno naknadu plaće za razdoblja u kojima radnik ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu (čl. 95. st. 1. Zakona) te je s time u vezi, dužan radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. Zakona). Pretpostavka za pravilan i potpun obračun plaće i naknade plaće radnika, je uredna evidencija o radnicima i o radnom vremenu radnika koju je poslodavac u skladu s člankom 5. Zakona o radu, dužan voditi u obračunskom razdoblju za isplatu plaće, prema propisanom sadržaju i na način propisan odredbama članaka 8. i 10. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima (Narodne novine, broj 73/17).

U tome se smislu Pravilnikom propisuje da evidencija o radnom vremenu sadrži podatak o dnevnom radnom vremenu (čl. 8. st. 1. t. 6. Pravilnika) koji u određenom obračunskom razdoblju može varirati, ovisno o tome je li za radnika utvrđen jednak ili nejednak raspored radnog vremena ili je utvrđena preraspodjela radnog vremena, nadalje, podatak o vremenu i satima nenazočnosti zbog prekida rada uslijed okolnosti za koje radnik nije odgovoran (čl. 8. st. 1. t. 5. Pravilnika), a jednako

tako, i podatak o prekovremenom radu u slučaju kada je radnik radio duže od ugovorenog punog ili nepunog radnog vremena (čl. 8. st. 2. Pravilnika).

Obzirom da o podacima iz evidencije ovisi ostvarivanje prava na plaću odnosno naknadu plaće te pojedinih prava iz radnog odnosa radnika (npr. povećanje plaće za prekovremeni rad i sl.), poslodavac je u evidenciji radnog vremena dužan voditi i zabilježiti stvarno stanje vezano za propisane podatke, u određenom obračunskom razdoblju, a samu je evidenciju obavezan popuniti najkasnije sedmog dana od dana za koji se podaci popunjavaju.

Drugim riječima, ako je radnik trebao raditi prema rasporedu radnog vremena utvrđenog na način propisan člankom 66. stavak 3. Zakona o radu, ali u tome razdoblju nije radio zato što je došlo do zastoja ili prekida uslijed okolnosti za koje radnik nije odgovoran, takav se podatak o vremenu i satima zastoja ili prekida unosi i vodi, jednako kao i podaci o satima rada, u evidenciji radnog vremena radnika za određeno obračunsko razdoblje (primjerice, za određeni mjesec), i to u svrhu pravilnog i potpunog obračuna plaće i naknade plaće radnika te eventualno, radi obračuna povećane plaće ako je radnik u tome obračunskom razdoblju ostvario i sate u prekovremenom radu.

Ujedno, podsjećamo da je, u situacijama bitno promijenjenih okolnosti koje se nisu mogle unaprijed predvidjeti niti spriječiti, kao što je proglašenje epidemije COVID-19, poslodavac mogao promijeniti raspored radnog vremena ili naložiti prekovremeni rad radnika, vodeći računa pri tome o obvezama i građanskim dužnostima iz propisanih i objavljenih protuepidemijskih mjera, ali o drugim propisima koji su na snazi.

Stoga, u odnosu na Vaše navode u pogledu kašnjenja pri isplati mogućih ostvarenih prekovremenih sati naglašavamo da ovo Ministarstvo ne osporava isplatu prekovremenih sati radnicima u sustavima javnih službi koje navodite, ukoliko su takvi sati za vrijeme rada organiziranog na način izmjene timova zbog okolnosti uzrokovanih pandemijom bolesti COVID-19 i ostvareni, te će se u takvom slučaju prekovremeni sati isplatiti sa plaćom za rujan 2020., s obzirom da su u Državnom proračunu osigurana dodatna sredstva za njihovu isplatu. Također navodimo da je prilikom obračuna plaće u sustavu COP moguće unijeti i šifru 10795 - Prekid rada zbog okolnosti za koje radnik nije odgovoran, jer su navedenu mogućnost koristile u kolovozu neke od ustanova socijalne skrbi, a što je dodatno provjereno i sa FINA-om.

S poštovanjem,



POMOĆNIK MINISTRA

Dražan Opalić